

Новые требования к инструкциям по охране труда с 1 марта 2022 года

чем руководствоваться

1 марта 2022 года вступает в силу приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н (далее – Приказ № 772н), который утвердил Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем. Этот регламент будет действовать до 1 марта 2028 года.

общие требования

Правила и инструкции по охране труда работодатель разрабатывает для обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей. Причём в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков работодатель может устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда **дополнительные требования** безопасности. Но при этом они не должны идти в разрез с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Сам порядок утверждения правил (стандартов) и инструкций по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии) регламентирует ст. 372 ТК РФ.

Конкретный перечень необходимых на предприятии правил (стандартов) и инструкций по охране труда определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности.

Вот, в чём главное отличие правил (стандартов) от инструкций по охране труда:

Правила (стандарты)	Инструкции
Должны содержать требования по: <ul style="list-style-type: none">• обеспечению безопасности труда;• контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).	Должны содержать требования по: <ul style="list-style-type: none">• безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

То есть, правила и стандарты по охране труда носят больше организационный характер, а инструкции – это конкретные руководства.

Все эти документы наниматель должен поддерживать в **актуальном** состоянии. Также они должны соответствовать:

- производственным процессам работодателя;
- организационным или структурным изменениям.

разработка и содержание правил по охране труда: требования

форма утверждения правил

Правила по охране труда (далее – Правила) работодатель может разработать в 2-х формах:

- стандарт организации;
- иной локальный акт.

действие правил

Правила действуют в пределах данной организации. Они не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ трудового права.

из чего исходить при разработке правил

Разработку Правил работодатель ведёт на основе:

- анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- результатов спецоценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

содержание правил по охране труда

Правила по охране труда должны включать следующие главы:

1. Общие требования.
2. Требования охраны труда работников при организации и проведении работ.
3. Требования к производственным помещениям и площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений) в целях обеспечения охраны труда работников.
4. Требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников.
5. Требования к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Далее опишем, что конкретно нужно включить в каждую главу Правил.

ГЛАВА ПРАВИЛ	КАКИЕ ВОПРОСЫ ОТРАЗИТЬ
Общие требования	Сфера действия Правил Описание вредных и/или опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сферы действия Правил
Требования охраны труда работников при организации и проведении работ	Требования охраны труда, предъявляемые к работникам Требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в т. ч. при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий Требования при организации работ по наряду-допуску (при наличии) Меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие, с указанием: <ul style="list-style-type: none">• опасностей и связанных с ними профессиональных рисков;• возможного причинения вреда здоровью работника;• перечня конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей.

	<p>Способы контроля и управления, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • защиту работников; • отключение или блокировку оборудования. <p>Способы своевременного уведомления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о возникновении вредных и/или опасных производственных факторов; • реализации профессиональных рисков при проведении работ. <p>Меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.</p>
<p>Требования к производственным помещениям и площадкам (при наличии процессов, выполняемых вне производственных помещений)</p>	<p>Это положения, связанные с соответствием производственных помещений и площадок безопасному выполнению работ. В том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • запрет на загромождение проходов и проездов, проездов внутри зданий (сооружений), производственных помещений (производственных площадок) для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств; • содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе – очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами; • наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах – местной вентиляции; • наличие необходимого освещения, в т. ч. сигнального в ночное время; • иные требования по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.
<p>Требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест</p>	<p>Требования к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению</p> <p>Требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков)</p> <p>Требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты</p> <p>Мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом</p>

	оборудовании.
Требования к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства	<p>В случае соответствующего вида деятельности сюда включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения; • требования к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников; • меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны; • меры по удалению и обезвреживанию отходов производства – источников вредных и/или опасных производственных факторов.

При необходимости Правила могут содержать требования или ссылку на требования:

- стандартов безопасности труда;
- государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса;
- правил и норм безопасности;
- нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

оформление и подписание правил

Правила должны иметь лист согласования, который подписывают следующие лица:

- разработчик (представители участников разработки);
- руководитель юридической службы работодателя (при наличии);
- руководитель службы охраны труда (при его отсутствии – лицо, выполняющее функции специалиста по охране труда);
- лицо, ответственное за разработку Правил.

Причём работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила. Если работодатель использует электронный документооборот, лист согласования Правил подписывают с учетом настроек маршрута согласования.

утверждение правил

Их утверждает работодатель (руководитель организации) или уполномоченное им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

разработка и содержание инструкций по охране труда: требования

из чего исходить при разработке инструкций

Инструкцию по охране труда для работника разрабатывают исходя из:

- его должности или профессии;
- направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Разработку инструкций по охране труда работодатель ведёт на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных им Правил (при наличии), а также на основе:

- анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция;
- результатов спецоценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в т. ч. определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
- определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профзаболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
- определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Инструкция по охране труда для работника должна учитывать требования безопасности, изложенные:

- в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования;
- технологической документации организации – с учетом конкретных условий производства применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

содержание инструкций по охране труда

Инструкция по охране труда должна охватывать следующие вопросы:

1. Общие требования охраны труда.
2. Требования охраны труда перед началом работы.
3. Требования охраны труда во время работы.
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
5. Требования охраны труда по окончании работы.

Далее опишем, что конкретно нужно включить в каждый пункт Инструкции.

ВИД ТРЕБОВАНИЙ	ЧТО ОТРАЗИТЬ
Общие требования охраны труда	Указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка
	Требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ
	Перечень вредных и/или опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей
	Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылка на локальный акт
	Порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылка на локальный акт)
Правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.	
Требования охраны	Порядок подготовки рабочего места

<p>труда перед началом работы</p>	<p>Порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии)</p> <p>Порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования</p> <p>Порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).</p>
<p>Требования охраны труда во время работы</p>	<p>Способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов</p> <p>Требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты)</p> <p>Указания по безопасному содержанию рабочего места</p> <p>Действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций</p> <p>Требования к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников</p>
<p>Требования охраны труда в аварийных ситуациях</p>	<p>Перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие</p> <p>Процесс извещения руководителя работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей; • каждом произошедшем несчастном случае. <p>Действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций</p> <p>Действия по оказанию первой помощи пострадавшим при (исходя из результатов оценки профессиональных рисков):</p> <ul style="list-style-type: none"> • травмировании; • отравлении; • других повреждениях здоровья.
<p>Требования охраны труда по окончании работ</p>	<p>Действия при приеме и передаче смены – в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования</p> <p>Последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры</p> <p>Действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности</p>

	Требования соблюдения личной гигиены Процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.
--	---

временные инструкции по охране труда

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допустима разработка временных инструкций по охране труда для работников. Они обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования.

Временные инструкции вводят на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

утверждение инструкций

Инструкции по охране труда утверждает работодатель (руководитель организации) или уполномоченное им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

пересмотр инструкций

Инструкции по охране труда пересматривают в том числе в следующих случаях:

- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- по требованию представителей органов исполнительной власти региона в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда (Роструд).